

# Rotary Club Weekly Report



46期 クラブテーマ

## 「ロータリーを感・動しよう」

ロータリー活動に参加することにより、  
ロータリーを感じ、行動し、感動する

### 四つのテスト

言行はこれに照らしてから

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

写真：苗木城跡

#### ～本日のプログラム～

- |                  |             |
|------------------|-------------|
| 1. 開会点鐘          | 6. 出席報告、    |
| 2. Rソング「奉仕の理想」斉唱 | スマイルボックス発表  |
| 3. ゲスト・ビジターの紹介   | 7. 委員会、幹事報告 |
| 4. 会長の時間         | 8. 卓話の時間    |
| 5. 食事と交歓         | 9. 閉会点鐘     |

#### ～出席報告～

1月20日(月)  
 会員総数 55名 免除者 1名  
 48/54 88.89 %  
 補正出席率  
 12月23日(月)  
 86.79%

#### Coming Soon ～今後の例会プログラム～

- 2月 3日(月) 通常例会 (奉仕プロジェクト常任 国際奉仕)  
 2月 10日(月) 特別休会  
 2月 17日(月) 22日(土) 創立記念例会へ移動  
 2月 21日(金) 45周年記念事業 廣瀬俊朗氏講演会  
 (東美濃ふれあいセンター歌舞伎ホール 18:30 開演)  
 2月 22日(土) 45周年記念植樹 (中津川運動公園 14:00)  
 45周年記念式典・祝賀会 (パルティールA1 17:30)

#### ～例会設営当番～

1/27(月)～3/30(月)まで  
 平井和美君 郷原基幸君  
 宮田義和君 垂見孝也君  
 鈴木貴実隆君 藤井 誠君

#### ～メーキャップ～

(1/23(木)中津川RC)  
 浅井達雄君 丸山充信君  
 鈴木貴実隆君

#### Club & Local Events ～クラブ・地区の行事～

- 2月3日(月) 第4回IDM 担当：奉仕プロジェクト常任委員会・R情報委員会 (更科 18:30～)  
 2月7日(金) 東濃グループ会長・幹事連絡会議 (瑞浪 日吉屋 17:00～) ホスト：瑞浪 RC

## ～本日のゲスト紹介～

中津川警察署長 村瀬 吉彦 (むらせ よしひこ) 氏 階級：警視  
昭和37年10月生まれ(57歳)



【略歴】 拝命：昭和56年4月1日

新任地：昭和57年春 中津川警察署赴任 (S58年秋まで署所在地派出所で1年、駅前派出所で半年)

その後：昭和58年秋に異動した後、多治見警察署、八幡(現郡上)警察署、海津警察署、関警察署に勤務

警察本部では：警備部警備総務課、警備第一課、警備第二課、機動隊、国体対策課、防犯部機動警ら隊(管区機動隊)、総務室広報県民課に勤務経験。

この間24年ほど警備警察に携わり、他に報道対応、学校教官などを経験。

警視拝命後：平成25年春から、広報県民課広報官(1年間)、警備第二課災害対策室長(1年間)、関警察副署長(1年間)、機動隊長(1年間)、警備第一課長(1年間)、警備総務課長(1年間)～前任、平成31年春から、中津川警察署長(現職)

趣味：読書、ジム通い、剣道(5段)

## ～会長の時間～ 南 裕之 会長



もう時代遅れ？ 日本型雇用システム

経団連は春闘に向けて戦後、長く続けてきた日本型雇用システムを見直すよう促しました。新卒一括採用、終身雇用、年功型賃金等、もう時代には合わないのでしょうか。

日本型雇用システムとは新卒一括採用、終身雇用、年功型賃金を主な特徴としています。皆が同じ時期に就職し、年を重ねるに従って同じ様に昇進し、そして同じ会社で定年まで勤めあげる。こうした雇用システムを日本の多くの企業が導入し、高度成長期に定着しました。

### ・メリット

日本型雇用システムは、経済が右肩上がりの大量生産で安くていいものを作れば売れていた時代に適した制度でした。例えば、新卒一括採用は、企業にとっては毎年計画的に採用が行うことができ、採用後も異動や転勤などを通じて様々な仕事を経験させて、自社にあった社員を育成することができます。社員にとっても、年齢や勤続年数が増えるにつれて給料も上がる。年功序列型の賃金は、雇用や経済面での安心感につながり、人生設計を描きやすいというメリットがありました。

### ・デメリット

経済がグローバル化し、海外の企業との競争が激しさを増すようになると、日本型雇用システムのデメリットが指摘されるようになりました。例えば、同じ企業の中の訓練や経験だけで育った社員は、創造的な仕事が不得意だったり、海外の優秀な人材の獲得が難しくなったりするばかりではなく、勤続年数を重視した昇給の制度では、出産や育児が女性のキャリア形成に不利に働いてしまうというのです。

### ・専門家「日本型雇用システムでは限界がきている」

労働問題に詳しい三菱総合研究所の山藤昌志主席研究員は、「少子高齢化で若い人材の確保が難しくなり、AI=人工知能の発達など技術の進歩が進めば、仕事の内容も大きく変化する。」としたうえで、「こうした課題に対応するには、企業が人材を抱えて一から育てる今日の日本型雇用システムでは限界がきている。」と指摘しています。そのうえで、「この10年は日本経済にとって正念場になる。そういった中で日本型雇用システムも大きく変わらざるをえないだろう。」と話しています。

続きは次回ということで、

以上で会長の時間とさせていただきます。ありがとうございました。



～1月20日(月)例会報告～ 「新年家族例会」 勝宗 18:00



会長の時間：南会長



会員慶事：西尾君



出席報告：園原委員長



スマイル発表：小倉君



例会風景



幹事報告：小木曾幹事



例会後の新年会：司会・成木親睦委員長



南会長挨拶



乾杯挨拶：立木副会長



乾杯！



総勢 66 名の参加



差し入れ有難うございます







ロータリーソング：手につないで



閉会挨拶：鷹見会長エレクト 三本締めでお開き

### ～スマイルボックス～

・新年あけましておめでとうございます。本年も宜しくお願い致します。今期も折り返し点にきました、引き続き皆様のご鞭撻のほど宜しくお願い致します。本日は新年家族例会です、新春を多くの皆様とお祝いできることをうれしく思います。企画頂きました親睦活動委員会の皆様宜しくお願い致します。

会長 南 裕之 副会長 立木亮治 幹事 小木曾輝栄

・明けましておめでとうございます。

SAA 勝野正彦 安藤 茂

・久しぶりに例会に出席しました。本年も宜しく願います。

熊崎金良

・明けましておめでとうございます。本年も宜しく願います。

幸脇利幸

・誕生日を終わって頂き有難うございます。

幸脇利幸 安藤 茂 小木曾輝栄 二村国彦

・妻の誕生日を祝って頂き有難うございます。

熊崎金良 伊藤博行 小椋一朗 小木曾輝栄

・結婚記念日を祝って頂き有難うございます。

宮田義和 村上幸博

・明けましておめでとうございます。昨年 11 月までの 15 回の例会中、無届欠席者が 16 名（弁当 28 食分）ありました。欠席届の連絡を宜しくお願い致します。

出席委員会 園原祐一

・本日は当店をご利用頂き有難うございます。

勝野将史

本日の申告 44P 累計 570P

### 第4回 IDMのご案内

開催日 2020年2月3日(月)

時間 18:30～

場所 更科

担当：奉仕プロジェクト常任（職業奉仕・国際奉仕・環境保全・会報）  
ロータリー情報委員会

### ～ピジター～

市岡孝之君 鳴海伸明君

杉本 潤君 齊藤 隆君

勝野安和君 (1/20)

### 中津川センターロータリークラブ

### 創立45周年記念事業・式典 祝賀会スケジュール

令和2年2月21日(金) 【記念講演】 廣瀬俊朗氏（元ラグビー日本代表選手）

「なんのために勝つのか」

会場：東美濃ふれあいセンター 歌舞伎ホール 開演 18:30

令和2年2月22日(土) 【記念植樹】 場所：中津川運動公園 14:00 開始

【記念式典・祝賀会】会場：パルティールA1

受付 17:00 式典 17:30 祝賀会 18:45